

Niveaux				
Paramètres	Descripteurs	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Responsabilité	Nombre de personnes sous sa responsabilité.	✚ Responsable d'une équipe de moins de 10 personnes ou « responsabilité collective ».	✚ Responsabilité d'une équipe de 10 à 30 personnes.	✚ Responsable d'équipe : entre 30 et 50 personnes.
	Etendue des décisions	✚ Décision sur la bonne marche des <b>activités</b> .	✚ Décisions sur le développement de <b>projets</b> .	✚ Développement d'une <b>vision prospective</b> à long terme pour des services ou une structure.
	Aptitudes et fonction des aptitudes	✚ Notion de <b>créativité</b> et de <b>plans d'actions</b> pour son activité et pour son service.	✚ Notion d' <b>innovation</b> et de <b>résolution de problèmes complexes</b> .	✚ Notion de <b>recherche</b> et d' <b>innovation</b> .
	Taille du groupe sous sa responsabilité	✚ Responsabilité et gestion d' <b>un service uniquement</b>	✚ Responsabilité et gestion de <b>son service et de sous-services</b>	✚ Responsabilité et gestion de <b>plusieurs services</b> .
	Type d'évaluation et d'analyse de besoins	✚ Evaluation des résultats et analyse des besoins de son service. Transmet au service du personnel.	✚ Evaluation résultats et analyse des besoins pour son équipe voire pour un autre service pour la mise en œuvre du projet.	✚ <b>Evaluation des résultats stratégiques des équipes. Identification des besoins.</b> Implique de développer une <b>organisation apprenante</b> et des nouveaux modes de fonctionnement.
	Etendue du développement professionnel	✚ Développement professionnel des membres de son équipe au sein de son service.	✚ Prévoir des évolutions dans une politique de développement professionnel.	✚ Assumer des responsabilités en matière de gestion du <b>développement professionnel</b> de personnes ou de groupes.
	Complexité de l'activité.	✚ Supervision de <b>l'activité</b> . Pas de notion de projet.	✚ Notion de <b>projets complexes</b> mais limité à <b>son service</b> .	✚ Notion de <b>projet complexe</b> . L'activité a un <b>impact</b> sur le contexte du travail des services et de l'individu et de l'organisation en générale.
	Impacts de l'activité	✚ Pas d'impact sur les autres	✚ Service/activité qui englobe un grand	✚ <b>Développe</b> de nouvelles procédures et <b>propose</b>

	et des décisions liées.	services. ✚ Participe à des réunions et interagit avec ses collègues.	nombre de matières. ✚ Fixe et conduit les réunions.	des lignes directrices pour les autres services. ✚ <b>Supervision et conduite</b> des réunions  ✚ Membre du Comité de direction
<b>Autonomie</b>	Organisation de l'activité  Liens hiérarchiques  Nombre de procédures et réglementations  Degré d'initiative  Degré d'autonomie décisionnelle	✚ Organisation de son service et de ses activités. Doit informer la hiérarchie  ✚ Est sous la responsabilité de min 3 supérieurs hiérarchiques.  ✚ Contraint par de nombreuses règles et procédures. Devoir de résultats.  ✚ Prendre uniquement des initiatives pour son propre parcours professionnel.  ✚ <b>Autonomie décisionnelle</b> dans la gestion de <b>son service</b> .  ✚ Les dossiers sensibles sont d'office <b>soumis à l'approbation du supérieur hiérarchique</b> .	✚ Initiative sur les projets. Autonomie dans la gestion du projet. Nécessite l'aval de sa hiérarchie à certains moments.  ✚ Est sous la responsabilité de min 2 supérieurs hiérarchiques.  ✚ Contraint par des règles et procédures mais peut proposer des adaptations éventuelles.  ✚ Prendre des <b>initiatives concernant les pratiques et savoirs professionnels</b> de son <b>équipe</b> comme pour soi-même.  ✚ <b>Autonomie décisionnelle</b> au sein du projet ou pour l'organisation et la gestion <b>de ses services</b>	✚ <b>Autonomie de gestion de l'activité</b> et de <b>plusieurs services</b> . Ne nécessite pas l'aval systématique des supérieurs hiérarchiques.  ✚ <b>Supérieurs hiérarchiques directs</b> : N+1 (Directeur général) et politique.  ✚ Contraint par des règles et procédures mais peut les adapter.  ✚ Prendre des <b>initiatives concernant les pratiques et savoirs professionnels</b> de son <b>équipe voire d'un groupe</b> comme pour soi-même.  ✚ <b>Autonomie décisionnelle</b> dans la <b>stratégie</b> de l'activité et mode <b>d'organisation</b> .
<b>Complexité</b>	Nombre d'interlocuteurs  Objet de la	✚ Interactions avec des interlocuteurs variés mais reste dans son domaine d'activité spécifique.  ✚ Résout des problèmes complexes	✚ Interaction avec divers publics.  ✚ Complexité de la matière traitée et	✚ <b>Grand nombre d'interlocuteurs</b> , acteurs autant internes qu'externes à l'organisation. Interaction constante avec des acteurs de différents niveaux hiérarchiques  ✚ <b>Elaboration, gestion et mise en œuvre</b> d'outils

	complexité		grande quantité d'informations à traiter.	numériques.
	Quantité d'information	✚ Connaissance approfondies dans des domaines spécifiques. Utilisation de sources variées d'informations.	✚ Utilisation de sources variées d'informations qui nécessite d'adapter ses connaissances à plusieurs matières.	✚ Gestion et implémentation de <b>projet complexe</b>
	Impact de l'activité	✚ Impact de l'activité sur son service uniquement.	✚ Impact de l'activité sur des personnes. Nécessite une rigueur et une responsabilisation quant aux enjeux de son activité.	✚ Gestion simultanée de plusieurs matières complexes et quantité d'information importante.
	Aptitudes et savoirs	✚ Capacité d'adaptation en proposant et implémentant des solutions créatives nécessaires pour mettre en place des solutions pour la résolution des dossiers de son service.	✚ Aptitudes avancées, dénotant de la maîtrise et un sens de l'innovation.	✚ <b>Impact de l'activité sur l'ensemble de l'organisation</b> nécessitant d'adopter une <b>logique stratégique. Transforme le contexte professionnel.</b>
<b>Changements</b>	Degré d'imprévisibilité	✚ Contexte externe d'imprévisibilité	✚ Contexte d'imprévisibilité globale.	✚ <b>Avoir la capacité de se projeter dans l'avenir</b> en tenant compte du contexte organisationnel, des missions, des différents acteurs et des objectifs visés par le projet.
	Facteurs de changement	✚ Activité évoluée dans un contexte interne +/- prévisible		
		✚ Changements exogènes et structurels	✚ Changements exogènes et endogènes multiples.	✚ <b>Changements exogènes et endogènes constants</b>
		✚ Urgences	✚ Contexte incertain voire de crise.	
<b>Autres compétences transversales</b>				✚ Gestion de conflit
				✚ Capacité de persuasion et de <b>négociation</b>