Intégration poste SM

Légende :
Caractères noirs et gras : niveau de maîtrise attendu à la prise de poste
Caractères noirs non gras : attendus dans 6 mois
Caractères oranges : contextualisation

Compétence et niveau attendu pour le poste	Descripteurs complétés
Assurer les procédures	**4- assure et contrôle l'application conforme des consignes et procédures** **5- contrôle la qualité des services rendus** 6- élabore des indicateurs de suivi de la qualité des projets, les propose au CFC, organise la mise en œuvre (collecte de données, mise en page, analyse, compte rendu au CFC)
Traiter des informations	**4- évalue la pertinence de l'information et la diffuse de façon appropriée** **5-sélectionne et organise la diffusion de l'information nécessaire à l'activité en interne** 6- mobilise un système de veille et organise la circulation de l'information en interne et en externe (GIPAL et réseau des Greta) 7- élabore des formats de vulgarisation et diffusion au service de la vision stratégique, les propose au CFC pour validation, participe à leur diffusion
Piloter l'activité	**4- Prévoit et organise son activité et celle des personnes accompagnées** **5- coordonne et suit les activités des personnes accompagnées** **6- planifie et supervise l'activité d'un ou plusieurs groupes de personnes accompagnées**

Coopérer et favoriser la collaboration	**4- anime et développe le travail collectif, peut varier sa place et son rôle** **5-favorise l'implication individuelle de chacun au sein des groupes de personnes accompagnées** Propose des solutions et participe à la mise en œuvre pour 6- assure la coopération entre équipes d'acteurs de Greta Participe à la mise en œuvre, distribution des rôles Propose des solutions et participe à la mise en œuvre pour 7- co-construit avec la CFC des méthodologies destinées à améliorer les dispositifs de collaboration
Agir face aux imprévus	**4- résout des problèmes courants dans son activité et dans celle des personnes qui sont accompagnées** 5- identifie et évalue les situations problème imprévues au niveau de l'implication et du travail des formateurs impliqués dans un projet et du pilotage de CFC, préconise des solutions à la CFC pour prise de relais

Prendre en compte les usages sociaux et culturels	3- met en œuvre les conventions dans toutes les situations liées à l'activité confiée **4- assure l'adaptation aux différents usages, y compris implicites** **5- facilite la compréhension individuelle et collective des usages liés à son activité**
Utiliser les ressources numériques	**4- personnalise les ressources numériques au service de sa situation et de ses besoins** **5- propose des ressources numériques à autrui et accompagne leur appropriation** 6- évalue le choix et l'utilisation des ressources numériques mobilisées dans les activités des acteurs du réseau 7- définit des dispositifs pour accompagner l'impact du numérique dans une organisation, les propose au CFC pour validation, participe à leur mise en œuvre

DOCUMENT DE TRAVAIL

DOCUMENT DE TRAVAIL